

**РЕЛІГІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ  
«ВИЩА ДУХОВНА СЕМІНАРІЯ ІМЕНІ ПАТРІАРХА ЙОСИПА СЛІПОГО  
ТЕРНОПІЛЬСЬКО-ЗБОРІВСЬКОЇ АРХИЄПАРХІЇ УКРАЇНСЬКОЇ ГРЕКО-  
КАТОЛИЦЬКОЇ ЦЕРКВИ»**

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ПОРЯДОК ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ ТА ПРИЗНАЧЕННЯ ОСІБ  
НА ВАКАНТНІ ПОСАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ  
У РЕЛІГІЙНІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ «ВИЩА ДУХОВНА СЕМІНАРІЯ ІМЕНІ  
ПАТРІАРХА ЙОСИПА СЛІПОГО ТЕРНОПІЛЬСЬКО-ЗБОРІВСЬКОЇ  
АРХИЄПАРХІЇ УКРАЇНСЬКОЇ ГРЕКО-КАТОЛИЦЬКОЇ ЦЕРКВИ»**

УХВАЛЕНО

Рішенням Вченої ради Релігійної організації «Вищої  
духовної семінарії імені патріарха Йосипа Сліпого  
Тернопільсько-Зборівської архієпархії української  
Греко-Католицької Церкви»  
протокол № 2 від 16 березня 2026 року



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом № 6 ректора Релігійної організації «Вищої  
духовної семінарії імені патріарха Йосипа Сліпого  
Тернопільсько-Зборівської архієпархії української  
Греко-Католицької Церкви»  
«17» березня 2026 року

**Іван РИМАР**

**Велика Березовиця 2026**

1. Положення про порядок обрання за конкурсом та призначення осіб на вакантні посади науково-педагогічних працівників (далі – Положення) у Релігійній організації «Вища духовна семінарія імені патріарха Йосипа Сліпого Тернопільсько-Зборівської архієпархії Української греко-католицької Церкви» (далі – Семінарія) розроблено на основі Закону України «Про вищу освіту» і Статуту Семінарії.
2. Положення визначає порядок обрання за конкурсом та призначення осіб на вакантні посади науково-педагогічних працівників Семінарії, а саме: професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів.
3. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра.
4. Під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників – професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, укладенню трудового договору передують конкурсний відбір.
  - 4.1. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників проводиться:
    - на вакантні посади;
    - на посади, щодо яких закінчується термін контракту.
  - 4.2. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку обрання за конкурсом оголошує у відповідному наказі ректор Семінарії.
  - 4.3. У наказі ректора Семінарії про конкурс на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника зазначається:
    - 1) посада, на яку оголошується конкурс;
    - 2) вимоги до претендентів;
    - 3) перелік документів, які подають претенденти на посаду;
    - 4) строк та процедура подання документів для участі у конкурсі;
    - 5) час і місце проведення засідання Вченої ради Семінарії щодо голосування на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника;
    - 6) інші умови.
  - 4.4. Наказ ректора Семінарії про конкурс на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника розміщується на офіційному сайті Семінарії.
  - 4.5. Якщо особа, яка подала документи для участі в конкурсі, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову мотивовану відмову начальника відділу кадрів ще до проведення засідання Вченої ради Семінарії щодо голосування на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.
  - 4.6. Обрання науково-педагогічних працівників Вченою радою Семінарії проводиться шляхом голосування. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду проводиться обговорення.
  - 4.7. Конкурсне обрання проводиться також у випадку наявності одного претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.
  - 4.8. Кожен член Вченої ради Семінарії має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента.
  - 4.9. Обраним вважається претендент, який здобув більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради Семінарії.
  - 4.10. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь більше двох претендентів, жоден не набрав більше 50% голосів присутніх, тоді проводиться повторне голосування на цьому ж

самому засіданні Вченої ради Семінарії, але щодо двох кандидатур, які набрали найбільше голосів.

- 4.11. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради Семінарії, конкурс вважається таким, що не відбувся і оголошується повторно.
- 4.12. За результатами рішення Вченої ради Семінарії з науково-педагогічним працівником укладається трудовий договір терміном до 5 років (за рішенням Вченої ради Семінарії).
- 4.13. Трудовий договір укладається у письмовій формі і підписується ректором Семінарії та особою, яка призначається на посаду науково-педагогічного працівника.
- 4.14. Трудовий договір оформляється у двох примірниках, що мають однакову юридичну силу і зберігаються у кожній із сторін.
5. У виняткових випадках, за пропозицією ректора Семінарії, Вчена рада Семінарії, без конкурсу, проводить голосування на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників за строковим трудовим договором до обрання за конкурсом, але на строк не довше, ніж 6 місяців. Обов'язковою умовою для розгляду кандидатур таких осіб є наявність наукового ступеня або вченого звання.
6. За пропозицією ректора Семінарії Вчена рада Семінарії, без конкурсу, проводить голосування на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників на умовах зовнішнього сумісництва. Обов'язковою умовою для розгляду кандидатур таких осіб є наявність наукового ступеня або вченого звання.
7. За пропозицією ректора Семінарії Вчена рада Семінарії, без конкурсу, проводить голосування на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників на умовах внутрішнього сумісництва (суміщення).
8. Це Положення розглядається й ухвалюється Вченою радою Семінарії та вводиться у дію наказом ректора Семінарії.
9. Зміни та доповнення до цього Положення розглядаються й ухвалюються Вченою радою Семінарії та вводяться у дію наказом ректора Семінарії.